



GROUPE BENETEAU

Sommario

PREAMBOLO	5
I NOSTRI VALORI	6
1. INTEGRITÀ VERSO I NOSTRI COLLABORATORI E L'AMBIENTE	8
1.1 Parità di opportunità e rispetto dei diritti umani	9
1.2 Salute e sicurezza	9
1.3 Rispetto dell'ambiente	9
1.4 Protezione dei dati personali	9
2. INTEGRITÀ NELLE NOSTRE PRATICHE AZIENDALI	10
2.1 Relazioni con i clienti sincere e durature	12
2.2 Rispetto della libera concorrenza	12
2.3 Prevenzione dei conflitti di interesse	12
2.4 Lotta alla corruzione e al traffico di influenze	13
2.5 Regali e inviti di lavoro	13
2.6 Mecenatismo e sponsorizzazione	13
3. INTEGRITÀ FINANZIARIA	14
3.1 Regolarità dei conti e delle informazioni finanziarie	15
3.2 Lotta al riciclaggio di denaro	15
3.3 Prevenzione del reato di insider trading	15
4. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE	16
4.1 Riservatezza delle informazioni sensibili	17
4.2 Tutela degli asset	17
5. SEGNALAZIONE DEGLI ILLECITI	18

Preambolo



Catherine Pourre

Presidente del Consiglio di Amministrazione
Presidente del Comitato di Audit



Il successo del nostro Gruppo è profondamente legato alla sua storia, ai suoi valori e alla sua cultura, su cui si è sempre basato per crescere.

Ogni giorno siamo chiamati ad agire con integrità, discernimento, responsabilità e trasparenza nelle nostre attività. Questa cultura aziendale ci unisce tutti.

È essenziale per proseguire nello sviluppo del Gruppo e meritare la fiducia che ci accordano i nostri clienti, fornitori, concessionari e tutti i nostri partner.

La presente Carta Etica rappresenta un punto di riferimento valoriale e normativo: un insieme di principi fondamentali che devono guidarci, sia a livello individuale che collettivo.

Essa si applica a ciascuno di noi, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione ricoperta.



Bruno Thivoyon

Direttore Generale

Il rispetto delle leggi locali, l'adozione di standard elevati, l'impegno per relazioni sociali di qualità e l'utilizzo responsabile delle nostre risorse sono principi che il Gruppo si è sempre impegnato a rispettare in ogni sua azione.

La Carta Etica deve orientare le nostre scelte e i nostri comportamenti. Leggetela, rendetela viva e fatela rispettare ovunque.

Ci impegneremo affinché i nostri valori e i nostri principi fondamentali siano rispettati, e contiamo su ciascuno di voi affinché siano posti al centro della nostra azione.



I nostri valori

La passione

È ciò che anima ogni giorno le donne e gli uomini del Gruppo Beneteau.

La passione dei nostri collaboratori si esprime nei nostri prodotti, nel nostro know-how artigianale e nella nostra agilità industriale.

Saper rispondere a ogni esigenza, a ogni esperienza, creare una gamma di modelli in cui i nostri clienti possano riconoscersi e realizzare i propri sogni: questa è una delle principali forze del nostro team.

La passione libera le nostre energie e la nostra capacità creativa. Vive nel nostro sapere unico e ci spinge a progredire costantemente.

Ci sprona a massimizzare la soddisfazione dei nostri clienti e a servirli al meglio, ovunque si trovino nel mondo.

La trasmissione

Un valore profondo, che per noi significa autenticità, umiltà e il dovere di portare il Gruppo e i suoi clienti sempre più lontano e sempre più in alto.

Benjamin Bénéteau e le generazioni di avventurieri che, nel corso degli anni, si sono unite al Gruppo, ci hanno trasmesso un patrimonio di saperi unici, un rigore senza compromessi, il gusto per l'indipendenza, il rispetto per ogni persona e la voglia di progredire.

Ancora più importante: ci hanno affidato un'ambizione, quella di far vivere al maggior numero possibile di persone l'emozione della libertà.

Ricevere e trasmettere, allo stesso tempo: è verso questo orizzonte che siamo costantemente rivolti.

Lo spirito di conquista

Più che un valore, è un vero e proprio DNA nato dal mare, che anima ogni nostra azione e orienta ciascuna delle nostre decisioni.

Se spetta a ognuno misurare il proprio livello di impegno, il nostro lo abbiamo scelto da tempo, bandendo le parole "impossibile" e "mai".

La nostra leadership mondiale nella vela, la scommessa vinta sul motore, l'ampliamento delle gamme, lo sviluppo internazionale, l'apertura verso l'abitare per il tempo libero, la trasformazione digitale, la creazione di nuovi servizi per semplificare l'esperienza e l'utilizzo... sono solo alcune espressioni di questo spirito di conquista che ci rende unici.

La conquista è l'arte di spostare i confini: è l'anima del Gruppo Beneteau.

L'audacia

È il filo conduttore della storia del Gruppo e il motore della sua crescita.

Dal primo peschereccio a motore destinato alla pesca delle sardine nel 1910 all'interfaccia digitale universale Ship Control nel 2017, dal lancio del primo monoscafo di serie dotato di foils, il Figaro Beneteau 3, nel 2018, fino all'introduzione nel 2022 di resine biosourced e riciclabili e di fibre vegetali con importanti vantaggi ambientali: la nostra storia è scandita da innovazioni, grandi e piccole.

Anticipare le esigenze, sviluppare i materiali più innovativi, progettare prodotti performanti al miglior costo... da oltre 130 anni, innovazione e miglioramento delle prestazioni guidano ogni marchio del Gruppo.

Architettura, design, tecnologia, processi, produzione, materiali, servizi: più che un'attitudine, l'innovazione è per noi la chiave per essere pionieri in ogni ambito.

Significa coltivare l'audacia di esplorare nuove strade, il coraggio di cogliere il momento giusto per conquistare, e la capacità di fidelizzare i nostri clienti suscitando meraviglia.

Questi valori, profondamente radicati all'interno del Gruppo Beneteau, esprimono la volontà di progredire, di spingersi sempre oltre, rimanendo al tempo stesso umili, integri e fedeli a pratiche etiche.

La nostra Carta Etica

COS'È LA CARTA ETICA?

La Carta Etica enuncia i grandi principi di comportamento individuale e collettivo che devono guidarci ogni giorno nello svolgimento delle nostre funzioni.

Costituisce un riferimento fondamentale in termini di valori e responsabilità condivise.

A CHI SI RIVOLGE?

La Carta Etica si applica a tutti i collaboratori del Gruppo, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione ricoperta.

È valida anche per le filiali e per tutte le entità gestite o controllate dal Gruppo.

COME UTILIZZARLA?

La Carta Etica è una guida fondamentale per orientare le nostre azioni e decisioni quotidiane.

Tutti i membri dell'organizzazione sono invitati a consultarla regolarmente, per garantire che i comportamenti e le pratiche adottate siano coerenti con i valori e i principi enunciati.

In caso di dubbi o situazioni complesse, è consigliabile fare riferimento alla Carta per trovare risposte e indicazioni chiare.

La Carta Etica è disponibile in lingua francese, inglese e italiana.

È consultabile sul sito istituzionale del Gruppo Beneteau beneteaugroup.com e sull'intranet aziendale.

1. *Integrità*

VERSO I NOSTRI COLLABORATORI
E L'AMBIENTE



1.1 PARITÀ DI OPPORTUNITÀ E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Il Gruppo Beneteau si impegna a garantire la parità di opportunità e di trattamento in materia di assunzione, promozione, formazione professionale, condizioni di lavoro e protezione sociale, senza distinzione di origine etnica, sesso, disabilità, età, orientamento sessuale o opinioni religiose o politiche. Per rendere effettiva la parità di opportunità, promuove inoltre azioni a favore delle persone con disabilità o con limitazioni professionali.

Il Gruppo Beneteau contrasta attivamente le molestie morali e sessuali, al fine di garantire un ambiente di lavoro sano in cui ogni collaboratore possa esprimere appieno il proprio potenziale.

Il Gruppo Beneteau garantisce un ambiente di lavoro che valorizza la diversità degli individui, incoraggia l'iniziativa personale e offre opportunità di sviluppo e crescita professionale. Il Gruppo Beneteau si impegna inoltre a collaborare con gli organismi di rappresentanza del personale nelle realtà in cui sono presenti.

Il Gruppo Beneteau incoraggia i dipendenti a condividere le proprie idee per migliorare l'azienda. Le idee innovative, in ogni ambito, sono sempre le benvenute.

Il Gruppo Beneteau nei rapporti con terze parti si oppone al lavoro forzato e al lavoro minorile, richiedendo l'adesione alle buone pratiche delineate nei diversi documenti contrattuali e nel Codice di Condotta.

1.2 SALUTE E SICUREZZA



Bruno THIVOYON
Direttore Generale

*Preservare l'integrità fisica
e la sicurezza di ciascuno
dei nostri collaboratori
resta un valore assoluto.*

La salute e la sicurezza dei collaboratori sono al centro dell'organizzazione delle attività operative del Gruppo Beneteau.

Il Gruppo Beneteau si è impegnato a garantire un ambiente di lavoro sicuro a tutte le persone — collaboratori e appaltatori — che operano nei suoi siti produttivi e negli spazi ufficio, nonché ai clienti e ai visitatori.

Per tutelare la salute e la sicurezza di tutti, il Gruppo Beneteau proibisce formalmente l'introduzione e il consumo di bevande alcoliche e di sostanze psicotrope all'interno dei locali aziendali.

È inoltre vietato fumare all'interno dei siti produttivi, salvo nelle aree appositamente designate.

1.3 RISPETTO DELL'AMBIENTE

Consapevole dell'impatto ambientale delle proprie attività industriali e dei propri prodotti, il Gruppo Beneteau ha adottato una strategia ambientale basata su due impegni fondamentali:

- Ridurre l'impatto ambientale delle attività,
- Limitare l'impronta ecologica dei prodotti.

Queste priorità sono parte integrante del programma di gestione ambientale sviluppato nell'ambito delle certificazioni ISO 14001 e ISO 50001.

1.4 PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ognuno ha diritto alla protezione dei dati che lo riguardano (ovvero quei dati che permettono di identificare una persona fisica o di renderla identificabile: nome, cognome, e-mail, numero di telefono, indirizzo IP, ecc.).

Il Gruppo Beneteau si impegna a raccogliere e trattare le informazioni di carattere personale in modo leale e trasparente, e a conservarle in totale sicurezza, nel rispetto della normativa vigente.



2.

Integrità

NELLE NOSTRE PRATICHE
AZIENDALI



2.1 RELAZIONI CON I CLIENTI SINCERE E DURATURE



Annette ROUX

Amministratrice
di Beneteau SA e
Presidentessa della
fondazione Beneteau

*I nostri clienti sono stati
– e continuano a essere –
le nostre migliori fonti
d'ispirazione.*

*Sono loro che ci hanno
spinto a evolverci, a
costruire imbarcazioni
sempre più grandi, a
seguire le loro aspirazioni.*

*È stato un lavoro
condiviso, estremamente
stimolante, che ha portato
alla nascita di un nuovo
settore.*

Il Gruppo Beneteau non smette mai di innovare, creare e migliorarsi per raggiungere l'eccellenza.

Offrire ai clienti maggiore soddisfazione e piacere è un dovere.

Per farlo, garantire la sicurezza e la qualità dei nostri prodotti è essenziale.

Tutti i collaboratori hanno la responsabilità di contribuire a questo obiettivo.

2.2 RISPETTO DELLA LIBERA CONCORRENZA

Lo spirito di conquista che anima il Gruppo Beneteau si sviluppa nel pieno rispetto delle regole della libera concorrenza.

Le relazioni del Gruppo Beneteau con i propri fornitori si basano su principi di imparzialità, lealtà, integrità, riservatezza e professionalità.

Il Gruppo si impegna inoltre a rispettare i diritti di proprietà intellettuale e il segreto industriale dei propri fornitori.

La selezione dei fornitori e l'acquisto di beni e servizi sono affidati a funzioni specifiche dell'azienda, che operano sulla base di valutazioni oggettive di legalità, competitività, qualità, reputazione e prezzo.

I fornitori del Gruppo Beneteau devono fornire garanzie in merito alla qualità dei beni e dei servizi erogati, nonché alle condizioni di lavoro, che devono essere fondate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, delle convenzioni internazionali e delle leggi vigenti.

2.3 PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

In quanto leader nel mercato della nautica da diporto, il Gruppo Beneteau deve prestare particolare attenzione alla prevenzione dei conflitti di interesse.

I collaboratori devono evitare o prevenire qualsiasi situazione che generi, o possa generare, un conflitto reale o potenziale tra i propri interessi personali e quelli del Gruppo Beneteau.

Il concetto di interesse personale va inteso in senso ampio, includendo sia gli interessi del collaboratore, sia quelli di qualsiasi persona fisica o giuridica a lui vicina.

I collaboratori possono fare riferimento alla Politica del Gruppo sui conflitti di interesse, disponibile sull'intranet aziendale.

2.4 LOTTA ALLA CORRUZIONE E AL TRAFFICO DI INFLUENZE

Il Gruppo Beneteau si oppone con fermezza a ogni forma di corruzione, inclusi i pagamenti illeciti, e si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di prevenzione della corruzione.

Ci aspettiamo che tutti i nostri collaboratori si astengano, nell'esercizio delle loro funzioni, dall'accettare o offrire — direttamente o indirettamente — somme di denaro, regali, servizi o qualsiasi altro tipo di vantaggio da o verso funzionari pubblici, politici, partiti politici o qualsiasi altra persona fisica o giuridica, allo scopo di influenzare il compimento o l'omissione di atti connessi alle loro funzioni.

La Politica Anticorruzione del Gruppo, disponibile sull'intranet, è uno strumento chiave per promuovere un ambiente di lavoro etico e responsabile, essenziale per la sostenibilità e la crescita a lungo termine.

Prevenire comportamenti fraudolenti e promuovere una cultura di conformità e rispetto della legge rafforza la reputazione del Gruppo e la fiducia da parte di partner, clienti e collaboratori.

2.5 REGALI E INVITI DI LAVORO

Per regali e inviti di lavoro si intende l'offerta, la richiesta o il finanziamento — diretto o indiretto — di omaggi, inviti o altri vantaggi a favore di terzi o partner commerciali.

Regali e inviti possono influenzare i processi decisionali. Per garantire che ogni collaboratore agisca con piena indipendenza, tali pratiche sono ammesse solo entro i limiti stabiliti dalla Politica Regali e Inviti del Gruppo, disponibile sull'intranet aziendale.

2.6 MECENATISMO E SPONSORIZZAZIONE

Le convinzioni umanistiche del Gruppo Beneteau lo spingono a impegnarsi attivamente a favore della collettività.

Per evitare qualsiasi forma di abuso, la Carta del Gruppo su sponsorizzazioni e mecenatismo definisce con chiarezza le regole che disciplinano questo ambito.

3.

Integrità

FINANZIARIA



3.1 REGOLARITÀ DEI CONTI E DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE

Per il Gruppo Beneteau è fondamentale mantenere un rapporto di fiducia con i propri azionisti e partner, andando oltre i meri obblighi normativi.

Per questo motivo, il Gruppo si impegna a garantire l'affidabilità delle informazioni contabili e finanziarie con la massima trasparenza.

Tali informazioni devono essere esatte, complete e rappresentare fedelmente le operazioni effettuate.

3.2 LOTTA AL RICICLAGGIO DI DENARO

Il Gruppo Beneteau contrasta il riciclaggio di denaro adottando processi che garantiscano una ragionevole certezza sulla liceità dei fondi.

In quest'ottica, è fondamentale conoscere bene i propri clienti ed esercitare la massima vigilanza nei confronti di ordini o pagamenti sospetti o insoliti.

3.3 PREVENZIONE DEL REATO DI INSIDER TRADING

Il Gruppo Beneteau non intende limitare la libertà dei propri collaboratori di effettuare investimenti personali, inclusi acquisti di azioni BENETEAU S.A. Tuttavia, è fondamentale rispettare scrupolosamente lo spirito delle normative relative all'insider trading.

Ogni collaboratore e ogni rappresentante legale del Gruppo Beneteau che venga a conoscenza di informazioni privilegiate deve essere consapevole che potrebbe ricadere nell'ambito della legislazione in materia di reati da abuso di informazioni privilegiate.

Secondo la legge, si definiscono informazioni privilegiate quelle non ancora rese pubbliche che un investitore ragionevole potrebbe considerare determinanti nelle proprie decisioni di investimento.

Tali informazioni possono riguardare il Gruppo stesso, i suoi clienti, fornitori o qualsiasi altra società con cui il Gruppo sia in relazione.

4. *Tutela*

DEL PATRIMONIO
AZIENDALE



4.1 RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI SENSIBILI

Ogni collaboratore è tenuto a mantenere riservate le informazioni di cui venga a conoscenza e che non siano di dominio pubblico, qualora la loro divulgazione possa arrecare danno al Gruppo.

Le informazioni sensibili trasmesse da fornitori, clienti o altri partner devono essere anch'esse protette e non possono essere comunicate a terzi, se non nei casi espressamente previsti dalla legge.

Questo obbligo di riservatezza permane anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro con il Gruppo.

4.2 TUTELA DEGLI ASSET

Gli asset del Gruppo comprendono sia i beni materiali (come edifici, macchinari e attrezzature), sia i beni immateriali (come la proprietà intellettuale, i progetti, i dati tecnologici).

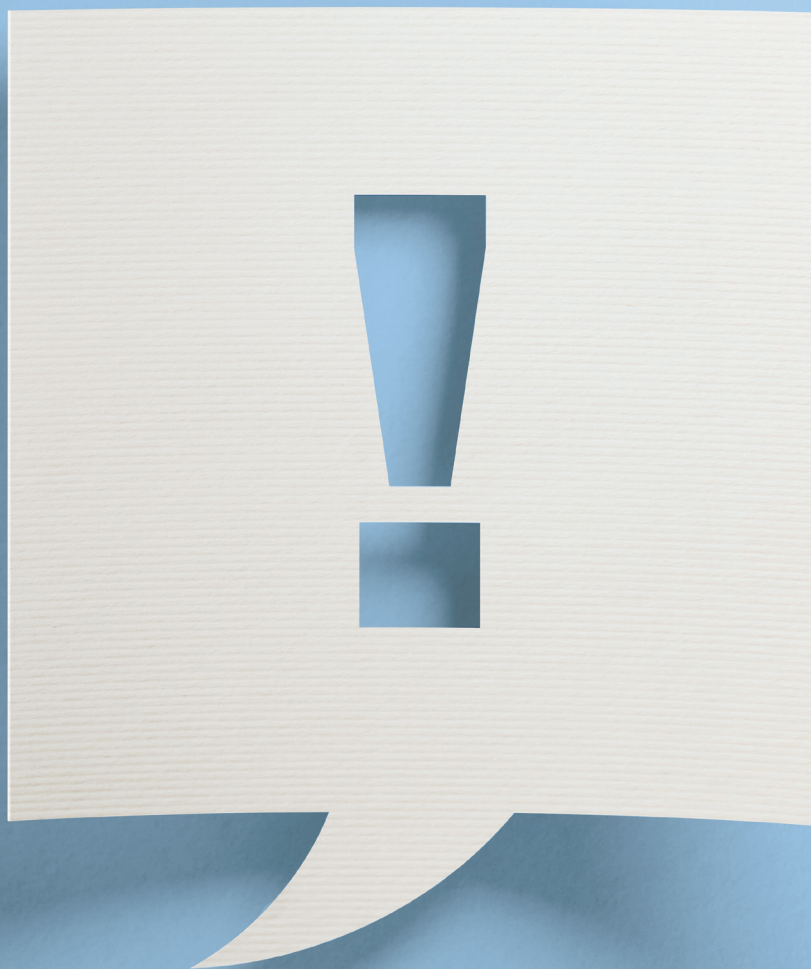
Gli asset del Gruppo Beneteau devono essere utilizzati esclusivamente per finalità professionali.

Ogni collaboratore è tenuto a non fare un uso improprio delle risorse del Gruppo, né a danneggiarle, sprecarle o sottrarle.

Tali comportamenti arrecano danno al Gruppo sia sul piano economico che su quello operativo.

5.

Segnalazione DEGLI ILLECITI



Il Gruppo Beneteau ha istituito un sistema di segnalazione gestito da un organismo esterno, volto a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, dei fatti segnalati e delle persone coinvolte.

Tale sistema consente a tutti i collaboratori del Gruppo di segnalare qualsiasi comportamento in contrasto con il Codice di Condotta e la Carta Etica del Gruppo.

Nel rispetto delle normative vigenti nel paese in cui risiede e opera, il collaboratore può altresì esprimere liberamente le proprie preoccupazioni riguardo a eventuali pratiche illecite o non etiche direttamente al proprio superiore gerarchico o al referente delle risorse umane.

Non sono previste sanzioni né misure discriminatorie nei confronti del collaboratore che segnali in buona fede, senza intenzione di nuocere, anche qualora i fatti denunciati risultassero infondati o non dessero seguito ad azioni.

Le persone coinvolte nella segnalazione sono informate appena possibile, fatti salvi gli eventuali provvedimenti istruttori necessari. Esse hanno diritto di rettifica e/o cancellazione dei dati che risultassero inesatti, incompleti, ambigui o obsoleti.

Ogni segnalazione che, a seguito di indagine, evidenzi comportamenti contrari all'etica del Gruppo darà luogo a misure correttive, sanzioni disciplinari e/o azioni legali.

In caso di reato penale, il Gruppo si riserva il diritto di costituirsi parte civile.

Ambito del sistema di segnalazione del Gruppo

Il sistema di segnalazione del Gruppo riguarda:

- Qualsiasi violazione della Carta Etica e del Codice di Condotta del Gruppo;
- Qualsiasi reato o illecito penale;
- Qualsiasi violazione grave e manifesta di una legge o di un regolamento;
- Qualsiasi minaccia o danno grave all'interesse generale.

In particolare, il sistema copre i seguenti ambiti:

- Conflitti di interesse e corruzione;
- Frode, appropriazione indebita e furto;
- Molestie morali, sessuali e comportamenti sessisti;

Qualsiasi grave violazione o rischio di violazione dei diritti umani e delle libertà fondamentali, della salute o della sicurezza delle persone, nonché dell'ambiente, derivanti dalle attività del Gruppo o dei suoi appaltatori o fornitori con cui intrattiene rapporti commerciali consolidati;

- Protezione dei dati personali.

La procedura per la raccolta e la gestione delle segnalazioni del Gruppo è disponibile sulla piattaforma dedicata e sull'intranet aziendale.

ALERT.BENETEAU-GROUP.COM



beneteau-group.com

GRUPPO BENETEAU

Beneteau S.A. - 16 boulevard de la Mer - CS 43319 - 85803 Saint Gilles Croix de Vie - FRANCE

Tel +33 (0)2 51 26 88 50 - Fax +33 (0)2 51 26 88 64